



# 2025年度新宜能电气科技有限公司 环境、社会及治理 (ESG) 报告

• ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE  
REPORT

企业名称：新宜能电气科技有限公司  
报告编制：江苏易格尔信息技术有限公司  
报告编号：Eagle-BC-XYN2026  
日期：2026年04月01日



# 目录 | CONTENTS

01 关于本报告

02 CEO致辞

03 关于新宜能

04 治理之道

05 绿色发展

06 创新研发

07 责任产品

08 以人为本

09 安全有方

10 社区参与

11 结语

# 关于本报告

本报告是新宜能电气科技有限公司面向社会公开发布的环境、社会及治理（ESG）报告（以下简称“本报告”）。本报告基于客观、公开、透明的原则，对2025年新宜能电气科技有限公司履行ESG相关议题的亮眼实践与绩效进行披露。

## 报告时间

本报告的时间范围是2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告的可读性，部分内容或数据追溯到以往年度或后续年度。

## 报告范围

除个别资料有特定说明外，本报告中的政策、声明、资料等覆盖新宜能电气科技有限公司的实际业务范围，范围与新宜能电气科技有限公司发布的年报一致。除另有说明，本报告以人民币为货币单位。

## 报告称呼

为方便表述，在报告中，“新宜能电气科技有限公司”也以“新宜能”“公司”“企业”“我们”表示。

## 编制依据

本报告依据全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）以及国标GB/T 36000:2015《社会责任指南》、企业可持续披露准则——基本准则（试行）等要求编制。

本报告在编制过程中，通过识别重要的利益相关方，分析和排列可持续发展相关的重要议题，规范报告范围界限，并对相关材料和资料开展收集、汇总、整理审阅等，最终形成本报告。

## 获取报告与联系我们

您可通过以下网站获取本报告电子版：

新宜能电气科技有限公司官网 <http://jskoyn.com>

江苏华维认证有限公司官网 <http://www.hwrz.com.cn/>

如果对报告有任何疑问，也可以通过以下方式联系我们：

☎ 0510-87831032

✉ ynswb9810@163.com



尊敬的各位同仁、合作伙伴与各界朋友：

我谨代表公司管理层及全体员工，向长期以来关心、支持公司可持续发展的各位伙伴，致以最诚挚的感谢与最崇高的敬意！2025年，是公司践行ESG理念、推动高质量发展的关键一年，我们始终坚守“环境友好、社会责任、规范治理”三位一体的发展初心，将ESG融入企业经营、研发、生产、服务全流程，稳步推进各项工作，取得了阶段性成效。

在环境责任方面，我们锚定“双碳”目标，持续深化绿色转型。优化生产工艺，升级节能设备，推行数字化管控，实现单位产值能耗同比下降，废水、废气、固废排放全面达标且远超行业标准；聚焦电力装备低碳研发，推出高效节能、环保耐用的系列产品，助力下游客户降碳增效；加强供应链绿色协同，引导合作伙伴共同践行环保理念，构建全链条绿色发展体系，用实际行动守护生态环境。

在社会责任方面，我们坚持以人为本，筑牢发展根基。完善员工权益保障体系，健全薪酬福利与职业发展通道，开展多维度技能培训，助力员工成长成才；严守安全生产底线，巩固安全生产标准化建设成果，全年实现安全生产零事故，切实守护员工生命健康；积极履行社会担当，参与社区共建、公益帮扶与乡村振兴事业，传递企业温暖，彰显责任与担当。

在公司治理方面，我们持续完善现代企业治理结构，健全内控管理与风险防控体系，强化合规经营与廉洁建设，确保企业运营透明、规范、稳健；重视利益相关方沟通，主动披露ESG信息，倾听各方诉求，切实保障股东、客户、员工、合作伙伴等各方合法权益，为企业长远发展筑牢根基。

展望未来，ESG仍是公司高质量发展的核心支撑。我们将持续深化ESG实践，加大绿色研发投入，推动产品与工艺迭代升级；进一步完善社会责任体系，深化人文关怀与公益实践；不断优化公司治理，推动ESG与主营业务深度融合，努力实现经济效益、环境效益与社会效益的协同发展。

初心如磐，笃行致远。新宜能电气愿与各位伙伴携手并肩，坚守ESG初心，共筑绿色发展之路，为能源行业可持续发展、为实现“双碳”目标贡献更大力量！

# 公司介绍



新宜能电气科技有限公司位于中国陶都——宜兴，环境优美、交通便利，是一家集电力设备及自动化系统研发制造、电力设计、电力总包、新能源于一体的电力能源企业。总面积60000多平方米，注册资本10200万元，员工166名，拥有各类专业技术人员70余名，其中高中级技经人员25名，设计开发人员10名，质检人员15名。公司前身是成立于1994年的宜兴市宜能电力设备厂，属国家电网宜兴供电公司三产企业，二十年来经历了“苏源电器、江苏卡欧宜能和远东宜能”等不同发展时期，2018年5月正式更名为“新宜能电气科技有限公司”。公司控股的江苏苏豪电力设计有限公司，拥有电力行业(送电工程、变电工程)专业乙级工程设计资质，主要承担220kV及以下电力工程的咨询、设计及EPC总承包业务，涉及主网、配网、微电网、三联供、光伏充电站等领域。

公司主要研发制造35千伏开关柜、箱变系列、环网柜系列、高压成套设备、低压成套设备、表箱系列、端子箱系列、综合能源智能管理系统、电力自动化系统等十大系列二十余种产品，且可根据用户需求定制产品。公司还与智屯达共同研制具备发电、设备检修、会议保障、野外作业等功能的专业发电车，与浙江华云电力联合研发了变电站事故油池一体化成套装置、变电站雨水一体化智能装置。

公司各类工装设备齐全，检测手段完善，严格按照质量ISO 9001、环境ISO 14001和职业健康ISO 45001等经认证的体系运行且通过售后服务五星级认证。

近年来，公司先后成为国网江苏省电力有限公司物资供应商和配网变电工程施工服务商，江苏怡宁能源集团物资类供应商和工程类服务商、南京供电公司物资供应商、南通供电公司供应商和承包商、无锡供电公司物资供应商、金坛供电公司服务商、溧阳供电公司服务商、华云集团供应商、南京华群电力施工类服务商和物资类供应商、中建八局供应商、苏州苏能集团物资类供应商和工程类服务商、建湖天辰电气实业工程类承包商、无锡广盈集团物资类供应商和工程类承包商、江苏祥泰电力实业物资类供应商、淮安晟源集团物资类供应商、常州晋陵电力实业(金坛、溧阳)服务商等。

## 2025年度关键绩效

- 资产总额

**16512.99** 万元

- 营业收入

**6807.22** 万元

- 纳税总额

**105.99** 万元

- 年光伏发电量

**7.94** 万kWh

- 全年用电量

**18.17** 万kWh

- 年能源消耗量

**22.5** tce

- 员工总数

**166** 人

- 女性员工

**29** 人

- 女性员工占比

**17.47** %

- 2025年度新员工人数

**2** 人

# 企业荣誉证书

## 卓越成就，荣誉见证



重合同守信用企业  
AAA级

高新技术企业

江苏省专精特新中  
小企业

无锡市科技研发机构

安全生产标准化  
三级企业

无锡市认定  
企业技术中心

### 售后服务认证证书

公司服务能力达到GB/T 27922-2011《商品售后服务评价体系》五星级

### 两化融合管理体系评定证书

公司AA级新型能力对应等级的两化融合管理体系符合GB/T 23001-2017《信息化和工业化融合管理体系 要求》及GB/T 23006-2022《信息化和工业化融合管理体系 新型能力分级要求》

### 绿色供应链管理体系认证证书

公司绿色供应链管理体系符合RB/T 089-2022标准要求

### 碳排放管理体系认证证书

公司绿色供应链管理体系符合T/CCAA 39-2022标准要求

### 能源管理体系认证证书

公司能源管理体系符合GB/T 23331-2020、ISO 50001、RB/T 119-2015标准要求

### 企业知识产权合规管理体系认证证书

公司知识产权合规管理体系符合GB/T 29490-2023标准要求

# 治理之道

新宜能电气科技有限公司

支持中国可持续发展目标



反腐败与商业贿赂培训员工覆盖率

100%

女性员工占比

17.47%

## 公司章程宗旨

为了适应建立现代企业制度的需要，加快转换企业经营机制的步子，妥善安置行业分流人员和企业富余人员，经共同协商一致达成合资协议，由宜兴市供电局工会职工持股会、宜兴市三弦实业有限公司、宜兴市锡能实业公司和宜兴市夕阳红电力设备维修服务有限公司共同出资设立宜兴苏源电器有限公司(现新宜能电气科技有限公司)。为建立本公司运行机制，确立和规范本公司组织和行为准则，保障本公司的合法权益，根据《中华人民共和国公司法》及其《登记管理条例》特制订公司章程。

## 公司治理架构

新宜能构建了以股东大会与管理层为核心的公司治理架构，不仅为各机构完善了工作制度及议事规则，更在此基础上形成了一套权责清晰、沟通顺畅且相互制衡的良性机制——权力机构、决策机构、监督机构与执行机构在这一机制中各司其职，既保持高效沟通，又实现有效制约，确保公司治理规范有序。

# 新宜能电气科技有限公司

## 章 程

二〇〇一年九月二十八日



以上材料复印我局  
企业登记档案，如有误差  
以原档案为准。  
宜兴市行政审批局档案材料专用章  
年 月 日

## 股东的权利

股东享有如下权利：

- 一、参加或委托代表参加股东会并根据其出资份额享有表决权；
- 二、了解公司经营状况及财务状况；
- 三、选举或被选举为董事会成员和监事；
- 四、按照出资比例分取红利；
- 五、优先购买其他股东转让的出资；
- 六、优先购买公司新增注册资本；
- 七、公司终止后，依法分得公司的剩余财产；
- 八、法律、法规规定的其他权利；

## 投资者关系管理

新宜能始终将投资者的沟通需求放在重要位置，一方面持续健全多元化的投资者沟通渠道，另一方面积极主动地开展投资者关系管理相关活动，通过这两方面的举措，不断提升公司信息的透明度，旨在为投资者提供更全面、及时的信息服务。

## 合规管理

新宜能严格遵守各项法律法规，始终致力于夯实公司治理的合规基础。公司以合规管理工作手册、员工利益冲突管理程序等为依据，系统推进各项合规工作。

为进一步提升治理能力，充分发挥合规管理在重大风险防范中的关键作用，新宜能已着手构建专业化、国际化的合规管理体系。同时，通过定期对合规体系的设计与运行情况开展自我评价，确保各项合规制度得以规范运作并有效执行，为公司的稳健发展筑牢合规防线。

合规培训员工覆盖率

**100%**



## 商业道德与反腐败

新宜能将商业道德作为企业可持续发展的核心准则，在全业务链条中坚守诚信底线，同时以零容忍态度坚决打击腐败行为，构建廉洁合规的运营生态。

在商业道德建设上，新宜能要求所有经营活动均以诚信为基础。与客户、供应商及合作伙伴的合作中，始终坚持信息透明化原则，杜绝任何形式的欺诈、误导性宣传或承诺。例如，在产品推广时如实披露性能参数与适用范围，在合同签订中明确双方权责，确保合作关系建立在公平互信的基础上。在内部管理中，强调员工职业道德修养，要求员工在业务往来中保持公正立场，不得利用职务便利谋取私利，维护企业与利益相关方的合法权益。

反腐败工作是新宜能合规管理的重中之重。公司通过制度刚性约束筑牢反腐防线：一方面，明令禁止任何形式的商业贿赂，包括但不限于向交易关联方、权力相关方提供现金、礼品、宴请等不正当利益，严禁以“手续费”“回扣”等名义变相输送利益；另一方面，建立覆盖全流程的反腐管控体系，从项目招投标、物资采购到资金审批等关键环节设置多重审核机制，防范权力滥用导致的腐败风险。

为保障商业道德落地与反腐败工作实效，新宜能构建了立体化监督体系。设立独立的合规监察部门，定期开展反腐培训与案例警示教育，增强全员廉洁意识；开通匿名举报通道，鼓励内部员工与外部合作方对腐败线索进行反馈，对举报信息严格保密并快速核查。一旦查实腐败行为，无论涉及层级高低，均依据公司制度及国家法律严肃追责，同时完善相关流程漏洞，形成“查处一起、警示一片、规范一类”的长效机制，持续巩固商业道德与反腐败工作的成果。

## 反不正当竞争

新宜能始终将公平竞争视为市场健康发展的生命线，坚决抵制各类不正当竞争行为，以合规经营维护行业秩序与自身品牌信誉。

在市场竞争中，新宜能严格遵循《反不正当竞争法》及相关行业规范，明确划定竞争行为的红线。公司严禁任何形式的混淆行为，例如不得擅自使用与其他企业知名品牌、商标相近似的标识，避免让消费者产生误认；在产品宣传中，坚决杜绝虚假或引人误解的商业宣传，不夸大产品性能、功效或市场占有率，不编造用户评价、案例等虚假信息误导市场。

针对行业内可能出现的恶意竞争手段，新宜能同样保持零容忍态度。公司明确禁止员工实施商业诋毁行为，不得编造、传播虚假信息或误导性陈述损害竞争对手的商业信誉、商品声誉；在招投标、项目合作等场景中，拒绝通过串通报价、排挤竞争对手等不正当方式获取交易机会，坚持以技术实力、产品质量与服务体验赢得市场认可。

为确保反不正当竞争工作落到实处，新宜能建立了多维度的保障机制。一方面，通过定期组织员工学习反不正当竞争法律法规、剖析典型案例，强化全员合规竞争意识；另一方面，在业务审批流程中嵌入竞争合规审查环节，对市场推广方案、合作协议等进行事前评估，防范潜在的不正当竞争风险。同时，公司鼓励内部监督与外部反馈，对于发现的疑似不正当竞争行为，将迅速启动调查核实程序，一旦确认违规，将依规严肃处理，切实维护公平、公正的市场竞争环境。

## ESG管理

有效的 ESG 管理体系不仅是企业实现长期稳健发展的重要基石，更是推动其可持续发展的强劲支撑。新宜能通过清晰确立 ESG 管理理念、搭建并持续完善 ESG 管理架构、规范 ESG 管理制度等举措，不断强化公司从高层到基层的 ESG 参与意识与管理能力。

## ESG管理架构

公司在股东会的监督指导下成立了ESG委员会。ESG委员会负责审批符合公司实际的ESG战略规划和工作机制，管理重要的ESG议题，制定ESG目标等；委员会下设ESG执行小组。职责包括收集和汇总ESG数据，提供决策所需信息，推动ESG工作在各职能部门和工厂落地执行，定期向ESG委员会汇报重大项目进展以及目标达成情况等。公司从“决策层-管理层-执行层”搭建起全面系统的ESG管治架构，建立高效ESG管理机制，切实提升ESG管理质量。股东会每年定期听取ESG委员会对年度ESG/可持续发展工作进展汇报，确保ESG工作的顺利开展和ESG风险防控的有效性。

## ESG治理战略

新宜能深刻认识到 ESG 治理的战略价值，将其深度融入公司日常运营的各个环节，始终遵循既定战略推进 ESG 管理工作，确保 ESG 管理体系持续高效运转。



## 利益相关方沟通

新宜能高度重视与利益相关方的沟通，建立畅通有效的沟通渠道，针对利益相关方的期待与诉求，采取针对性措施积极开展沟通与回应。

**利益相关方的介绍：**公司根据自身业务范围，识别利益相关方。

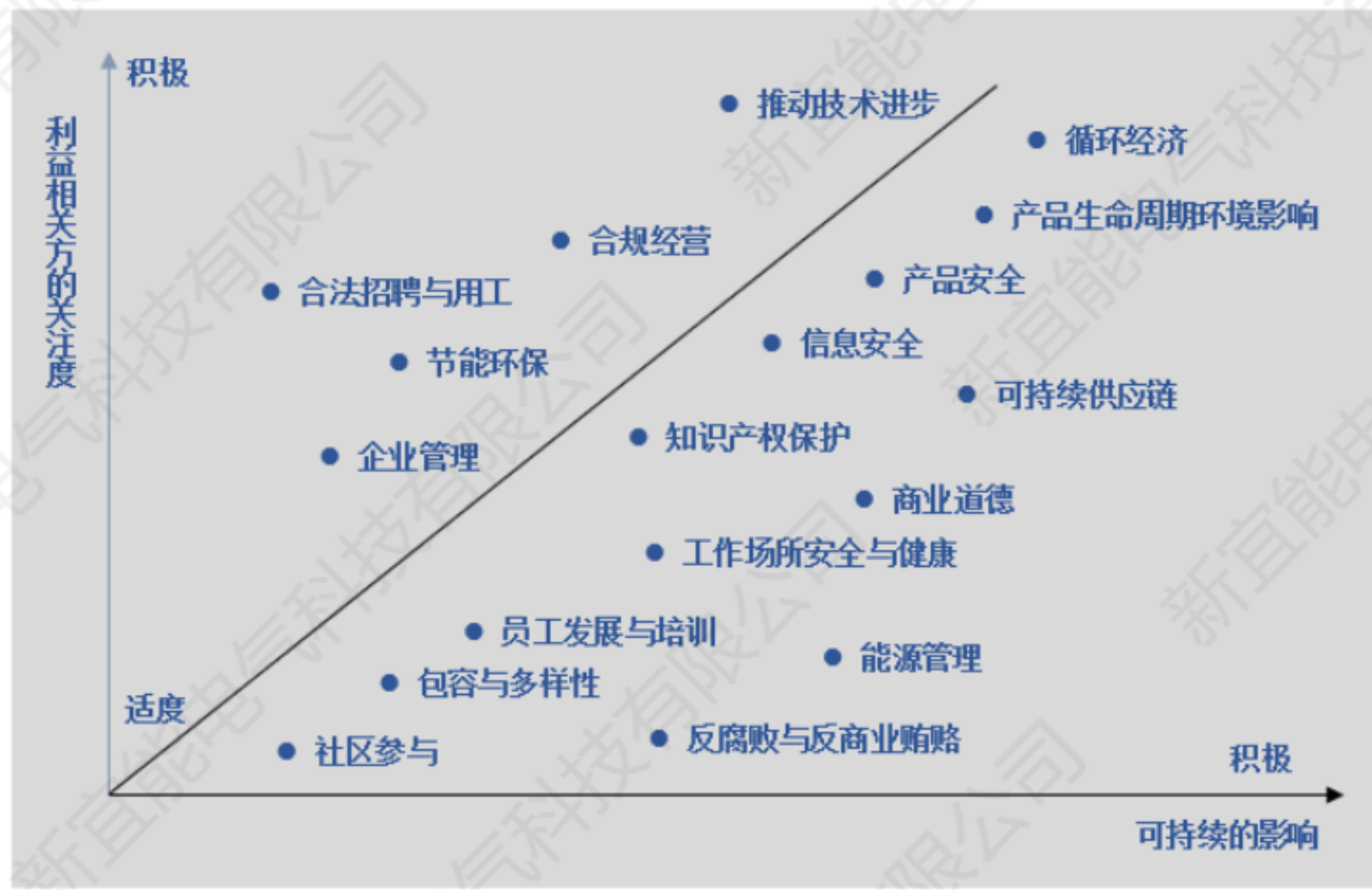
**与利益相关方的沟通渠道：**公司通过多方沟通渠道，倾听利益相关方对公司可持续发展工作的意见与反馈，保障其知情权与参与权。

利益相关方	股东/投资者	政府/监管机构	客户与消费者	供应商/承包商	员工	所在社区及公众
<b>期待与诉求</b>	提升公司盈利能力，完善治理结构，提高现金分红水平，保持稳定发展，为股东创造价值，让股东共享经营成果。	坚持合规经营，履行社会责任，助力当地产业升级，共同构建和谐社会。	及时了解客户需求，保障客户权益，提升客户满意度。	持续提高采购公开、公平、公正水平，营造风清气正的营商环境，促进协同发展、合作共赢。	提供稳定的工作环境和良好的生活保障，关注员工身心健康，建立有效的沟通反馈机制，提升员工的工作满意度和归属感。	积极参与社区发展，举办或参与公益活动，发挥自身优势，创造更多就业机会，共同构建和谐友爱的社会氛围。
<b>沟通与回应</b>	<p>通过“现场调研+专题讲座”形式举办ESG调研活动，向投资者展示公司业绩、发展趋势、核心业务、市场策略，帮助投资者更好地理解公司投资价值，增强投资信心。</p> <p>通过提高生产效率、降低成本、价值投资和优化供应链管理等方法，提升公司盈利能力。</p> <p>通过公司官网、新媒体平台等发布关键信息、年报、半年报、ESG报告等，提供投资者专线服务，方便咨询和交流。</p>	<p>遵守法律法规，坚持诚信经营，重视风险管理体系建设，按季度编制法律政策信息汇编，加强重点领域政策研究，打造规范化、法治化运营环境。</p> <p>依法纳税，保证能源供应，开展智慧能源、新能源等清洁能源战略合作，促进当地就业。</p>	<p>坚持诚信经营，与客户保持紧密沟通，定期走访客户，建立真诚合作关系，持续提升服务品质和客户满意度。</p> <p>高度重视客户信息安全与隐私保护，坚持合作协议与保密协议同步签订。</p>	<p>采用公开电子采购平台进行招标采购，确保公平公正。</p> <p>召开供应商年会，进行采购与供应链管理、廉洁管理等内容宣讲，加强绿色、廉洁、安全供应链建设。</p> <p>积极参与供应链绿色低碳标准体系建设，打造责任供应链，规范合同管理，确保协议同诚信执行。</p>	<p>完善员工培训管理机制，采用外请专家授课、内部集中培训、外派培训、网络学习等多种方式开展培训项目，促进员工能力提升。</p> <p>举办公司全民健身职工运动会，组织篮球、羽毛球、太极拳等比赛，丰富职工文化活动。</p> <p>对全体员工开展职业健康体检，坚持开展职工关怀品牌活动。</p> <p>通过开展座谈会，走访调研等活动，鼓励员工为企业发展建言献策，畅通员工沟通渠道。</p>	<p>坚持开展公益活动。</p> <p>优先本地化用工，食堂等物资优先本地化采购。</p>

## 实质性议题评估

为完整、准确展示公司可持续发展工作进展，了解利益相关方期望，检视内部管理成效，新宜能定期开展实质性议题识别和评估。识别及评估实质性议题的准则和流程公司按照议题识别、利益相关方调研、议题矩阵构建、议题回应及披露等流程，回应利益相关方诉求，进一步明确ESG工作重点。

议题识别	政策趋势分析	聚焦国家宏观政策要求，结合行业政策法规，分析行业可持续发展趋势。
	披露标准分析	参考GRI标准、SDGs、TCFD等披露标准及MSCI评级指数要求，提炼行业和市场关注焦点，把握最新信息披露要求。
	公司发展分析	根据新宜能战略发展规划和业务实际情况，识别对公司发展具有重要意义的关键议题。
	同行对标分析	对标国内外行业优秀ESG报告，识别行业关注重点议题，提升公司和利益相关方信息的一致性。



# 绿色发展

## 新宜能电气科技有限公司

支持中国可持续发展目标



2025年环保投入

**133.28**万元

2025年光伏发电量

**7.94**万kWh

新宜能坚持生态优先、绿色发展的理念，在生产和运营管理中遵守国家环境保护法律法规，积极开展节能减排等工作，建设资源节约型和环境友好型企业。

### （一）环境管理措施

公司全面落实环保主体责任，健全环境管理体系，加强环境风险管控和评价，保障资金投入，制定环境管理目标并考核监督。

#### 1. 环境管理体系

设立环境保护领导小组，由公司总经理任组长，统筹领导环境保护工作，配备专职管理人员。

#### 2. 环境管理制度

建立《环境保护管理制度》《危险废物管理细则》等环境管理制度体系。

#### 3. 环境管理体系认证

已连续多年建立环境管理体系，2025年的环境管理体系认证证书，认证业务范围为：高压成套开关设备、箱式变电站、低压成套开关设备的设计和生 产、电力工程施工及相关管理活动。

#### 4. 全过程管理

以PDCA循环为基础，实现环境绩效持续提升，依据国家环保法律法规、标准规范，在项目前期开展环境风险识别和环境影响评价，在项目建设期进行环境管理和环境保护验收，在运行期开展生产环境管理，不断提升管理能力。



### 5. 环保宣传教育

加强环保宣传力度，开展形式多样、内容丰富的宣传教育活动，组织开展专业培训，提升全员环保意识。

### 6. 环境管理目标

环境保护效果满足法律法规、行政许可文件要求，不发生突发环境事件、环保违法违规处罚事件；不发生瞒报、谎报事件，不发生环保考核事项；综合能耗、能源消费数量维持较低水准。

废气、噪声污染物排放达标率

100%



危险废物合规处置率

100%

危废转移联单



危废合同



合作单位危废资质



新宜能始终将环保责任视为企业发展的重要基石，严格遵循国家及地方环保法规政策，构建起系统化、标准化的环境管理体系。2025年，公司更是加大环保投入力度，全年用于环境改善的专项资金超100万元，以实际行动彰显践行绿色发展的决心。2025年度新宜能电气科技有限公司开展能源管理建设。

在企业运营实践中，新宜能全面贯彻绿色发展理念，将绿色生产、绿色文化、绿色管理深度融入经营全过程，并积极构建绿色价值链，从原材料采购、生产制造到产品交付、售后回收的全链条推进节能减排工作。凭借对环保标准的严格把控，新宜能确保每一款产品在全生命周期内均满足环保要求，切实履行企业社会责任，为推动行业绿色转型贡献力量。

GB/T23331



副本

## 能源管理体系认证证书

新宜能电气科技有限公司

注册地址/生产地址：宜兴市高塍镇范兴路8号

统一社会信用代码：91320282731765103J

建立的管理体系，按照以下标准评审合格，特发此证。

**GB/T23331-2020 / ISO50001:2018-RB/T119-2015**

### 认证范围

35kV及以下高低压成套开关设备的设计和生（在有效的强制性认证产品、符合性自我声明范围内）所涉及的能源管理活动

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会网站（www.cnca.gov.cn）上查询。  
（获证组织审核周期内无产产值综合考核、产品单位产量能耗及能耗核算达标达标有相同证书注册号的证书附件，主证书必须与证书附件同时使用）

首次发证日期：2025年09月10日

获证及证日期：2025年09月10日

证书号：15/25160309000

有效期至：2028年09月10日



中国合格评定  
管理体系  
认证认可委员会  
MANAGEMENT SYSTEM  
CERTIFICATION

第一次监督

第二次监督

第三次监督

汪晓中  
总经理

证书有效期内，每年至少进行一次现场监督活动。每次监督活动后，WIT将在各证书上加贴合格标签。无认证范围涉及行政许可或国家强制认证要求的，本证书随相关行政许可或国家强制认证证书失效而失效。

杭州万泰认证有限公司  
杭州中江路1750号信雅达国际创意中心A幢14层

# 创新研发

新宜能电气科技有限公司

实用新型专利

发明专利

34项

8项

支持中国可持续发展目标



## 产品研发智造

新宜能电气科技有限公司自 2018 年成立，便专注于电力设备及自动化系统研发制造。公司产品涵盖 35 千伏开关柜、箱变、环网柜等十大系列二十余种。研发上，紧跟行业趋势，组建电气、软件、机械等多专业团队协同作业，还与高校、科研机构产学研合作，像研发新型环保气体环网柜，从电气性能、柜体结构到绝缘气体都有创新，取得相关专利。制造环节，引入数控加工、自动化装配设备，借助 ERP、MES 等信息化系统管控生产，各环节设严格检测标准，确保产品高质量交付，也可依据用户需求定制产品。



## 信息化发展历程

1997年，财务电算化，为企业信息化建设打下了良好的基础。

2001-2002年，电子商务初步应用阶段，实现了在线推销、在线定制、在线演示，以及特殊客户服务功能。

2008年，应用新宜能电气自主开发OA营销系统；

2013年至今，利用云计算、移动互联网技术，构建新宜能电气移动商务集成服务平台，推动服务模式转型，引入上海视野企业价值管理系统，推行全面预算流程管理模式；提升生产过程自动化水平，促进企业管理模式创新；

2014年，引入金蝶K/3系统，销售、采购、仓储和财务实现信息化管控。

2023年2月，上线并启用“新宜能智能业务平台”（新宜能智能业务平台），根据新宜能的定制化电气装备产品和输变电总包工程的业务特征，与开发商无锡云领协同软件有限公司共同开发符合业务管理需求的新宜能智能业务平台。在该系统重点管控项目招投标、项目预核算和报价、签约和财务管理，支持客户个性化定制业务的高效响应和开展实质性业务管控，为维护客商关系、开拓营销新领域，提供支撑。在该系统上设置工程项目、物资管理、财务收支等一级功能模块，支持定制产品的研发、物料、制造、质量、仓储和财务收支一系列逻辑业务链的信息化、数字化管控，为产品高效交付提供保障。

截止到2024年7月底，完成对新宜能智能业务平台功能调整包括：新增会议决议执行跟踪功能；细分合同管理类别，以及合同下推业务的流程等（现有合同再派生生产任务，增加功能是执行生产任务和执行后，派生出合同）；材料采购单增加比价、比质评判项；行政仓库功能调整等。

近一年对新宜能智能业务平台功能调整包括：采购业务模块增加锁定主要原材料（铜排/铜母线）的功能，签约后立即与战略供应商订货，锁定采购量、采购价格、供货时间等，为应对原材料市场波动提供业务支持。其他业务流程整理剔除或合并了部分业务审批环节，为业务效率进一步提升。通过对新宜能智能业务平台功能拓展、业务流程整理，使该平台更贴合企业的主营业务管理需求。

## 知识产权保护

新宜能将知识产权保护视为企业发展的重要基石，严格遵循国家知识产权相关法律法规，构建了一套科学完善、覆盖全流程的知识产权管理制度体系。为进一步强化知识产权管理能力，新宜能持续开展多层次、多形式的培训与宣导活动，全面提升全体员工及管理人士的知识产权保护意识与专业素养。在积极保护自身创新成果、维护合法权益的同时，企业始终恪守知识产权保护底线，严格规范内部运营流程，确保在研发、生产、经营等各个环节，不侵犯其他企业、机构和个人的商标权、专利权、著作权等知识产权，以实际行动维护良好的行业创新秩序与市场环境。



## 专业化团队

序号	职工代码	姓名	部门	学历
1	130003	陈效明	技质部	本科
2	130045	陈露锋	营销部	大专
3	130037	张华静	商务服务部	大专
4	130191	赵小明	商务服务部	中专
5	130005	蒋冬敏	商务服务部	大专
6	130054	顾新	技质部	本科
7	130075	徐铁成	生产部	中专
8	130167	邹杰	生产部	本科
9	130210	李震	企管部	研究生
10	130189	顾兵	商务服务部	本科
11	130097	孙科	技质部	大专
12	130041	殷琴	营销部	大专
13	130068	李峰	营销部	本科
14	130056	周敬	技质部	本科
15	130070	马红梅	技质部	大专
16	130040	周琳	商务服务部	大专
17	130183	邱翔	技质部	本科
18	130043	刘俊	营销部	本科
19	130099	贺敬	生产部	本科
20	130034	石嫒	采购部	大专
21	130212	周静	商务服务部	本科
22	130067	周婉	技质部	本科
23	130205	邹思怡	营销部	本科
24	130197	石文豪	营销部	本科
25	130206	欧鑫宇	营销部	大专

截至2025年12月  
公司拥有专利共

34项

其中发明专利

8项

## 研发人员资质证书墙



## 携手共育英才 聚力创新未来

### 典型案例



在创新驱动发展的时代浪潮中，企业的发展离不开技术和人才的支持，而技术进步和人才培养则深植于教育的沃土。近期，新宜能电气在产学研深度融合的道路上迈出了坚实的一步，与江苏理工学院、宜兴高等职业技术学院等多所知名高校建立“校企合作”关系，共同开启“携手育才、资源共享、共赢未来”的新篇章。

开展校企合作，是新宜能电气战略布局中的重要一环。将前沿的产业需求与扎实的学术教育相结合，是推动技术进步和产业升级的关键动力。

合作着力于高技术人才的培养与前沿技术的联合研发，亦聚焦于高素质技能型人才的定向培养。校企双方将共同搭建科研平台，就电气设备智能化、新能源技术应用等课题展开深度攻关，将学院的科研智慧与企业的市场实践无缝对接，加速科技成果的转化与落地。通过共建“实习实训基地”、开展“订单班”等模式，我们将为在校学生提供真实的产业环境和先进的实操设备，让学生“学以致用”，毕业即能快速融入企业，为行业输送“即插即用”的优质工匠。



# 责任产品

支持中国可持续发展目标



新宜能电气科技有限公司

客户满意度

**98.71**分 (满分100分)



## 产品与服务

新宜能电气科技有限公司产品与服务多元且专业。在产品端，专注研发制造 35 千伏开关柜、箱变、环网柜等十大系列超二十种电力设备及自动化系统产品。

服务层面，公司业务覆盖电力设计、总包及新能源领域。能为客户量身定制产品，从前期需求沟通，到方案设计、产品交付，再到后期维护，提供一站式服务。其团队专业，可依据不同场景与需求，打造适配的电力解决方案，助力各行业客户实现高效、稳定的电力运行。

## 健全质量管理体系

新宜能电气科技有限公司高度重视质量管理体系的贯彻落实，将其视作企业稳健发展的核心支撑。公司严格遵循国家相关质量管理法规，精心构建起一套覆盖产品全生命周期的科学质量管理体系。

在体系建设方面，明确各部门于质量管控中的职责与权限，从原材料采购、产品研发设计，到生产制造、成品检验及售后服务，每个环节皆制定了详尽且严格的质量标准与操作规范。

为确保质量管理体系有效运行，新宜能电气定期开展内部审核与管理评审，及时发现体系运行中的问题并加以改进。同时，积极引入外部评审，依据行业最新标准与市场需求，持续优化质量管理体系，增强其适应性与有效性。此外，公司还通过开展丰富多样的培训活动，提升全体员工的质量意识与专业技能，使质量理念深入人心，让每一位员工都成为质量管理的践行者与捍卫者，切实将质量管理体系落实到日常工作的点滴之中。



## 以匠心守质量 用行动践担当

为了全面提升产品品质与管理效能，新宜能大力开展多样化的质量活动，深耕质量文化建设，以此全方位增强全体员工的质量意识。公司系统组织质量隐患排查工作，精准找出生产流程中的薄弱之处；同时广泛收集合理化建议，充分调动员工参与质量管理的积极性和创造性。这些做法不仅让每位员工深刻理解质量责任的重要意义，强化规范操作的意识，更推动形成了全员参与、精益求精的质量文化氛围，助力公司质量管理水平跃上新台阶。

### 质量方针

以优质的产品和工程施工，求精的管理，满足顾客的要求  
以保护环境、安全生产，预防为主，满足社会的责任



## 顾客满意

顾客满意是新直能始终坚守的核心追求。公司深知，唯有赢得客户的认可与信赖，企业才能实现可持续发展。为此，新直能将客户需求贯穿于产品全生命周期，从研发设计时深入调研客户痛点，到生产制造中严格把控质量确保产品可靠耐用，再到售后服务时快速响应客户诉求，全方位为客户创造价值。

在产品定制方面，公司充分倾听客户的个性化需求，结合专业技术为其量身打造适配的电力解决方案，力求让每一款产品都精准贴合客户的实际应用场景。同时，建立健全客户反馈机制，认真对待客户提出的每一条意见和建议，将其作为优化产品与服务的重要依据，通过持续改进不断提升客户体验，以实际行动践行“顾客满意至上”的理念。

新直能电气科技有限公司 顾客满意度统计汇总表	
统计日期	统计/日期
2025年1月-2025年3月期间发生业务的客户共有36家，满意度3家，顾客满意度均值95%。	
统计结果：顾客满意度制定目标值：95% 实际：95%	
统计/日期：2025.3.31	审核/日期：李江 2025.3.31
改进措施	实施/日期：李江 2025.3.31

新直能电气科技有限公司 顾客满意度统计汇总表	
统计日期	统计/日期
2025年1月-2025年3月期间发生业务的客户共有9家，满意度4家，顾客满意度均值95%。	
统计结果：顾客满意度制定目标值：95% 实际：95%	
统计/日期：2025.3.31	审核/日期：李江 2025.3.31
改进措施	实施/日期：李江 2025.3.31

新直能电气科技有限公司 顾客满意度统计汇总表	
统计日期	统计/日期
2025年1月-2025年3月期间发生业务的客户共有3家，满意度3家，顾客满意度均值95%。	
统计结果：顾客满意度制定目标值：95% 实际：95%	
统计/日期：2025.3.31	审核/日期：李江 2025.3.31
改进措施	实施/日期：李江 2025.3.31

新直能电气科技有限公司 顾客满意度统计汇总表	
统计日期	统计/日期
2025年1月-2025年3月期间发生业务的客户共有36家，满意度3家，顾客满意度均值95%。	
统计结果：顾客满意度制定目标值：95% 实际：95%	
统计/日期：2025.3.31	审核/日期：李江 2025.3.31
改进措施	实施/日期：李江 2025.3.31

新直能电气科技有限公司 顾客满意度统计汇总表	
统计日期	统计/日期
2025年1月-2025年3月期间发生业务的客户共有26家，满意度4家，顾客满意度均值95%。	
统计结果：顾客满意度制定目标值：95% 实际：95%	
统计/日期：2025.3.31	审核/日期：李江 2025.3.31
改进措施	实施/日期：李江 2025.3.31

KNOW

工业生产篇

# 出口项目 顺利验收发货



企业精神

水滴石穿 团队制胜

## 典型案例

2025年，新宜能电气承接的出口不丹王国33kV箱式开关站配电项目圆满完成不丹客户到厂验收，并顺利发货，为公司海外电力装备交付版图再添重要一笔。

自项目启动以来，面对海外项目对技术标准、交付周期的双重考验，新宜能制造团队以高度的责任心与执行力投入生产。全体制造员工主动加班加点，严守工艺标准，从元器件筛选、组装调试到质量检测，每一个环节都精益求精。各条线紧密协同，技质部门严控合规细节，高效对接客户需求，形成项目推进的强大合力，确保产品如期达到交付条件。

验收现场，客户团队通过对产品性能参数、制造工艺及合规文档的全面核查和试验，对新宜能交付的箱式开关站产品质量及专业服务给予充分肯定，认为产品完全符合项目技术要求，对交付效率表示高度认可。

此次项目的顺利验收发货，不仅彰显了新宜能电气在海外电力项目中的高效交货能力，更印证了公司产品与服务的过硬实力。凭借快速响应、严格品控、协同高效的交付体系，新宜能电气在国内外电力市场树立良好口碑，深受客户的广泛赞誉。

## 部分优秀供应商资质



# 以人为本

## 新宜能电气科技有限公司

员工总数

**166**人

新入职员工总数

**2**人

女性员工占比

**17.47**%

全体员工总受训时长

**8350**小时

支持中国可持续发展目标



## 保障基本权益

新宜能电气科技有限公司将员工权益保障作为管理核心，通过精准举措筑牢权益防线。

招聘坚持公平原则，杜绝歧视性条款，入职即签订规范劳动合同，明确岗位、薪酬等核心内容，试用期管理严格合规。

薪资每月按时足额发放，附详细明细；依法缴纳五险一金，保障员工社会保障权益。同时落实带薪年假、婚产假等法定假期，让员工从容应对生活需求。

执行8小时工作制，加班按法规支付报酬。工作场所配备防护用品，定期开展安全培训与隐患排查，职业危害岗位员工享有定期体检。

女职工在孕产期获特殊照顾，未成年工严格按法规安排工作并定期体检。公司还通过定期培训和公平晋升机制，为员工职业发展提供支持，实现权益保障与成长环境的双重优化。

员工劳动合同签订率

社会保险覆盖率

100%

100%

## 建立健全人权政策

新宜能电气科技有限公司积极响应国家人权理念，在公司内部建立健全完善的人权政策体系，将保障员工人权贯穿于企业运营的全流程。

公司以国家相关法律法规为基石，遵循《中华人民共和国劳动法》《公司法》等规定，明确员工在招聘、劳动报酬、休息休假、劳动安全等多方面享有的基本权利。在招聘环节，杜绝任何形式的歧视，为求职者提供平等竞争机会，确保每位员工都能凭借自身能力进入公司。入职后，依法签订规范劳动合同，清晰界定双方权利义务，让员工权益有坚实的契约保障。

公司深知员工发展是企业发展的关键。为提升员工职业技能，制定全面的培训计划，涵盖新员工岗前培训、在职员工技能提升培训等。通过内训师授课、实操指导、专业导师帮扶等多种形式，助力员工不断成长，拓宽职业发展通道。在晋升机制上，建立公开透明的评审体系，不论出身、学历，只看能力与业绩，为员工提供公平的晋升机会，让员工在公司内拥有广阔的发展空间。

在劳动安全与健康保障方面，公司制定严格的安全管理制度。定期对工作场所进行安全检查，及时消除各类隐患；为员工配备符合标准的劳动防护用品，确保员工工作安全。针对高温、高风险等特殊作业环境，制定专项防护方案，保障员工免受职业危害。在夏季高温时节，合理调整工作时间，发放高温津贴，为员工供应防暑降温饮品和药品。

公司还大力推进职工民主参与。建立职工代表大会制度，职工代表可就公司重大决策、福利政策等事项发表意见、参与表决，充分保障员工的知情权、参与权与监督权。此外，设立工会组织，为员工提供法律咨询、权益维护等服务，当员工权益受到侵害时，工会积极介入协调，维护员工合法权益。

新宜能电气科技有限公司通过一系列人权政策的建立与实施，为员工打造公平、安全、和谐的工作环境，实现企业发展与人权保障的良性互动。

## 员工其他权益



3月21日，公司中高层管理团队齐聚千年窑湖畔，组织开展了“聚势·破界·赢未来”团建培训活动。本次活动融合了前沿的人工智能培训与趣味团建，以“管理提升+团队竞技”双轨并行，为核心团队注入创新动能与协作活力。



为切实做好防暑降温工作，保障员工身心健康，新宜能公司全面启动“夏日送清凉”活动，不仅为全体员工准备了贴心的夏令用品，更由公司领导带队深入施工现场，将清凉与关怀直送岗位，用实实在在的举措为员工撑起“防暑保护伞”。

## 员工其他权益



在充满生机与希望的三月，公司为寿星们精心筹备了一场温馨四溢的集体生日会。发放贺卡、分享蛋糕、同吃生日面，三重仪式感满满，让每一位员工都感受到“企业如家”的温暖。



新宜能电气延续多年暖心传统，为80周岁以上的员工父母发放敬老金，以实际行动传递对员工及其家人的深切关怀，让孝亲敬老的美德在企业发展中熠熠生辉。

# 安全有方

支持中国可持续发展目标



## 新宜能电气科技有限公司

2025年因工死亡事件数

**0**件

雇员安全培训参与人数

**166**人

## 职业健康与安全

新宜能电气科技有限公司扎实推进职业健康与安全工作，为员工筑牢安全防线。

公司依据法规制定完善管理制度，明确各岗位安全职责，确保责任到人。

安全培训分层实施：新员工需通过三级安全教育考核方可上岗；在职员工定期参加专项培训，提升安全意识与应急能力。

工作场所按岗位配备合格防护用品，定期检查更换，保障防护有效。

建立高效隐患排查机制，每日巡检、每周全检，发现隐患立即整改并复查，形成闭环管理。

重视职业健康，为接触危害因素的员工建立健康档案并每年体检，车间配备通风除尘设施，定期检测危害因素并调整防护措施。

这些举措让职业健康与安全工作落地见效，守护员工健康与公司发展。



## 生产安全



### 典型案例

安全无小事，责任重于山！2025年度年初公司开展了主题为“以安全为基 启新程 铸新篇”的安全生产工作会。

会议开始前，首先进行了安规年考，全员顺利通过的成绩为新一年安全生产工作奠定了坚实的基础。年考后，技质部负责人进行了复工复产安全培训，通过专业知识的讲解，促使广大员工迅速调整状态，进一步熟悉安全操作流程，掌握最新的安全技能，为时刻保持安全生产的自觉性提供了保证。

会上，副总经理陈效明全面总结了公司年度安全工作，指出了安全管理体系中的不足并剖析了原因，明确了改进方向和完善制度流程、提升管理水平的相关举措。同时，对2025年度安全工作进行了部署安排。公司生产条线各部门负责人分别进行了表态发言，表达了对做好新一年度安全工作的信心决心，传递了全员参与的积极态度。会议结束前，公司总经理陈志忠与各部门负责人分别签订了2025年度安全生产责任状。

安全生产是企业最大的利润。新宜能全体员工将以更加饱满的热情、更加严谨的态度开启2025年安全工作新篇章，用实际行动诠释安全生产理念，为公司高质量发展提供强有力的保障。

## 信息安全

信息安全与隐私保护作为企业安全运营和可持续发展的基石，已成为新宜能电气科技有限公司发展进程中必须直面的重要课题。立足长远发展，公司以管理优化为核心抓手，系统性提升信息安全防护能力。

在制度层面，新宜能持续完善信息安全管理体系，通过制定标准化、规范化的制度流程，为信息安全工作筑牢制度根基。而在风险管控方面，公司建立起全流程、动态化的风险防控机制，针对数据泄露、网络攻击、权限管理等关键环节精准施策，有效识别并化解潜在风险，全方位保障公司信息资产安全，为企业稳健运营与高质量发展提供了坚实保障。

保密工作是企业生存发展的生命线，员工们分批签署保密协议，深刻领悟遵守保密责任的重要性。他们将以本次活动为契机，从思想上重视、行动上落实，将保密要求融入日常工作，共同维护公司核心竞争力。



庄重承诺 筑牢保密长城

全体参会人员在四位代表的领誓下，集体宣读保密誓言，铿锵有力的宣誓声彰显了全体新宜能人对守护企业机密的坚定决心。

# 社区参与

新宜能电气科技有限公司

全面开展

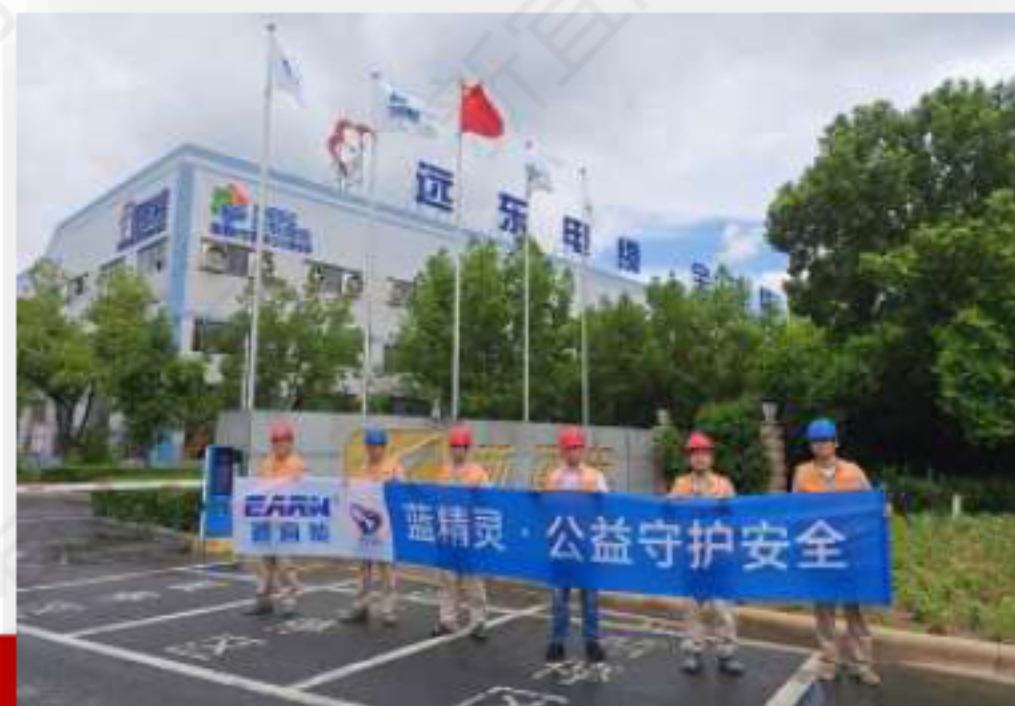
“蓝精灵”公益行

支持中国可持续发展目标



## 夏日送安全 守护企业用电“生命线”

2025年7月28日，新宜能电气“蓝精灵”公益服务品牌深入远东电缆、中辰电缆两家单位，开展夏季安全用电公益检修服务，以实际行动践行“卓越、先进、可靠、创新”的企业精神，为企业安全生产筑牢用电防线。



本次公益检修聚焦企业夏季用电高频风险点，技术团队依据电力设备安全运行标准，对两家单位的配电室、高低压柜、变压器、光伏设备等关键设施进行全面“体检”。从变压器运行声音、油位油温监测，到高低压柜触头接触状态、电缆头温度测试；从光伏组件外观检查，到应急照明、消防器材有效性核验，技术人员逐项排查、细致记录，确保不遗漏任何潜在隐患。针对夏季用电负荷激增的特点，团队重点优化了电容柜功率因数调节、断路器分合闸同步性等关键参数，对发现的线路接头过热、绝缘件老化等问题现场提出整改方案，助力企业及时消除安全盲区，保障高温天气下用电设备稳定运行。

作为本地电力行业领军企业，新宜能电气始终将社会责任融入发展基因。“蓝精灵”公益服务品牌自成立以来，已累计为众多单位提供免费用电检修、安全知识科普等服务，成为企业践行“可靠”精神的生动注脚。受检单位负责人表示：“夏季用电安全关乎生产全局，新宜能的公益检修像一场‘及时雨’，不仅帮我们排查了隐患，更让我们感受到了本土企业的担当。”

电力安全是企业发展的基石，“蓝精灵”公益团队将持续以专业能力为支撑，把“创新”“可靠”的服务模式融入更多场景。未来，公司将依托电力设计、设备制造、施工总包全产业链优势，扩大公益服务覆盖面，为更多企业、社区提供定制化用电安全解决方案，让“新宜能精神”在守护万家灯火中不断传承。

风劲好扬帆，奋进正当时。站在 2025 年的时间节点回望，新宜能电气以电气科技为纽带，将环境责任、社会价值与治理效能融入发展血脉，在绿色制造、低碳运营、产业链共荣等领域的每一次实践，都为企业可持续发展筑牢了根基。这些沉淀的成果，既是对过往的肯定，更是未来前行的底气。

面向未来，新宜能电气将锚定“双碳”目标与新型电力系统建设方向，以技术创新为核心驱动力，持续深化 ESG 理念全链条渗透。在环境维度，我们将聚焦电气行业绿色低碳转型关键，推进低烟无卤、生物基绝缘等环保材料规模化应用，优化低温挤出、余热回收等清洁生产工艺，构建“生产 - 回收 - 再生”闭环循环经济体系，力争单位产品能耗与碳排放强度稳步下降，打造全生命周期低碳的电气产品矩阵。在社会维度，我们将秉持责任担当，以高性能电气产品支撑新能源、新基建等领域高质量发展，携手上下游伙伴建立绿色供应链协同机制，加强技术赋能与人才培养，在保障电力稳定供应、助力能源结构升级的同时，为区域经济发展与民生福祉贡献力量。在治理维度，我们将持续完善 ESG 战略规划与风险管控体系，推动 ESG 绩效与企业经营决策深度融合，强化信息披露规范化、标准化建设，以透明、合规的治理实践筑牢企业公信力，为行业树立可持续发展典范。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。新宜能电气将始终坚守“科技赋能绿色，责任驱动未来”的初心，以开放的姿态链接行业、社会与全球资源，主动应对全球气候挑战与国际碳壁垒要求。我们坚信，唯有将 ESG 理念深度融入企业战略核心，才能在变革中把握机遇，在竞争中彰显优势。未来，新宜能电气将以更坚定的决心、更务实的行动、更创新的举措，与各界携手同行，共筑绿色、高效、共赢的可持续发展生态，为推动电气行业高质量发展、助力国家“双碳”目标实现贡献新宜能力量，书写无愧于时代的绿色发展新篇章。

# 结 语

